



# GRI-Tabelle

---

Nachhaltigkeitsbericht 2017



# GRI-Standards

GRI 101: Foundation 2016

GRI 102: General disclosures 2016

## Organisationsprofil

		Seitenverweis
<b>102-1</b>	Name der Organisation.	Titelblatt, S. 1
<b>102-2</b>	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen.	HEMA kurzgefasst, S. 5
<b>102-3</b>	Hauptsitz der Organisation.	Amsterdam, Niederlande
<b>102-4</b>	Niederlassungen.	HEMA im Arbeitsverhältnis, S.6
<b>102-5</b>	Eigentumsstruktur und Rechtsform.	HEMA kurzgefasst, S. 5
<b>102-6</b>	Absatzmärkte.	HEMA kurzgefasst, S. 5 HEMA im Arbeitsverhältnis, S.6
<b>102-7</b>	Größe der Organisation.	HEMA kurzgefasst, S. 5 HEMA im Arbeitsverhältnis, S.6
<b>102-8</b>	Informationen über Mitarbeiter und andere Arbeitnehmer.	HEMA im Arbeitsverhältnis, S. 6, S. 7
<b>102-9</b>	Informationen über die Lieferkette.	HEMA im Arbeitsverhältnis, S.6 Wie unsere Produkte hergestellt werden, S. 18-19
<b>102-10</b>	Wesentliche Veränderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette im Laufe des Berichtszeitraums.	nicht zutreffend
<b>102-11</b>	Erläuterung des Vorsorgeprinzips.	Ein nachhaltiger HEMA, S. 9
<b>102-12</b>	Externe Initiativen, die die Organisation unterstützt oder denen sich die Organisation angeschlossen hat.	Im Dialog mit der Welt um uns herum, S. 10-11
<b>102-13</b>	Liste mit wichtigen Mitgliedschaften (wie Branchenvereinigungen und/oder (inter-)nationale Interessengruppen).	Im Dialog mit der Welt um uns herum, S. 10-11

## Strategie

Seitenverweis

---

**102-14** Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers zur Relevanz von nachhaltiger Entwicklung für die Organisation und ihre Strategie. [Wir gewinnen gemeinsam, S. 3](#)

---

## Ethik und Integrität

Seitenverweis

---

**102-16** Beschreibung von Kernwerten, Prinzipien, Standards und Verhaltensnormen. [Standards und Zertifizierung, S. 11](#)  
[Internationale Richtlinien, S. 11](#)

---

## Governance

Seitenverweis

---

**102-18** Governance-Struktur: Die Führungsstruktur der Organisation einschließlich der Gremien, die unter das höchste Kontrollorgan fallen, sowie das Gremium, das für Entscheidungen im Bereich Wirtschaft, Umwelt und Soziales zuständig ist. [Ein nachhaltiger HEMA, S. 9](#)

---

| 3

## Stakeholder engagement

Seitenverweis

---

**102-40** Liste von Interessengruppen, die von der Organisation einbezogen wurden.. [Im Dialog mit der Welt um uns herum, S. 10-11](#)

---

**102-41** CAO (Kollektivverträge): Anteil der Mitarbeiter, die unter Kollektivvereinbarungen fallen. [HEMA im Arbeitsverhältnis, S.6](#)

---

**102-42** Grundlagen zur Inventarisierung und Auswahl von Interessengruppen, die meinbezogen werden müssen. [Im Dialog mit der Welt um uns herum, S. 10-11](#)

---

**102-43** Vorgehensweise zur Einbeziehung von Interessengruppen, unter anderem die Häufigkeit pro Typ und Gruppe von Stakeholdern. [Im Dialog mit der Welt um uns herum, S. 10-11](#)

---

**102-44** Die zentralen Themen und Fragestellungen, die sich aus dem Dialog mit den Interessengruppen ergeben haben, sowie die Art und Weise, auf welche die Organisation unter anderem in ihrer Berichterstattung darauf reagiert hat. [Im Dialog mit der Welt um uns herum, S. 10-11](#)

---

## Grundsätze der Berichterstattung

### Seitenverweis

<b>102-45</b>	Übersicht aller Unternehmungen, die in den konsolidierten Jahresbericht aufgenommen wurden und nicht unter diesen Bericht fallen.	Daten sind im Annual Report 2017 von Hema aufgeführt.
<b>102-46</b>	Vorgehensweise zur Festlegung des Inhalts und zur spezifischen Abgrenzung des Berichts und der diesbezüglich angewandten Grundsätze.	Materialitätsmatrix, S. 12 Über diesen Bericht, S. 25
<b>102-47</b>	Wesentliche Themen, die im Laufe des Prozesses zur Bestimmung des Berichtsinhaltes festgelegt wurden.	Materialitätsmatrix, S. 12
<b>102-48</b>	Folgen einer möglichen Neuformulierung von Informationen, die in einem vorherigen Bericht übermittelt wurden, sowie die Gründe dieser Neuformulierung.	nicht zutreffend
<b>102-49</b>	Wesentliche Veränderungen verglichen mit vorherigen Berichtszeiträumen in Bezug auf Umfang und Abgrenzung.	nicht zutreffend
<b>102-50</b>	Zeitraum, worüber Bericht erstattet wird.	Über diesen Bericht, S. 24
<b>102-51</b>	Datum der Veröffentlichung des letzten Berichts.	Der CSR-Bericht von 2016 ist am 23. Mai 2017 erschienen.
<b>102-52</b>	Berichtszyklus.	jährlich
<b>102-53</b>	Anlaufstelle für Fragen zum Bericht oder zu dessen Inhalt.	Über diesen Bericht, S. 24
<b>102-54</b>	GRI-Anwendungsebene .	Über diesen Bericht, S. 24
<b>102-55</b>	GRI-Tabelle.	Über diesen Bericht, S. 24
<b>102-56</b>	Externe Verifizierung.	Über diesen Bericht, S. 24

# Wesentliche Themen

## GRI-Standard

### Rohstoffe und Materialien

		Seitenverweis	Auslassung
<b>GRI 103</b> <b>Managementansatz 2016</b>	103-1 Erklärung der Wesentlichkeit des Themas und der Abgrenzung 103-2 Erläuterung zum Themenmanagement und der verschiedenen Aspekte 103-3 Auswertung des Themenmanagements	Rohstoffe und Materialien, S. 14-16	
<b>GRI 301: Materialien</b>	<b>301-1 Materialverwendung in Gewicht und Volumen</b> % Produkte einer Produktkategorie mit einer Prüfkennzeichnung für nachhaltige Rohstoffe	Rohstoffe und Materialien, S. 16	

### Verpackungen

		Seitenverweis	Auslassung
<b>GRI 103</b> <b>Managementansatz 2016</b>	103-1 Erklärung der Wesentlichkeit des Themas und der Abgrenzung 103-2 Erläuterung zum Themenmanagement und der verschiedenen Aspekte 103-3 Auswertung des Themenmanagements	Verpackungen, S. 17	Qualitative Zielsetzung. 2018 prüfen wir die Auswirkungen und konkretisieren wir die Zielsetzung.
<b>GRI 301: Materialien</b>	<b>301-1 Materialverwendung in Gewicht und Volumen</b> Gesamtmenge an Verpackungsmaterial für verkaufte Produktverpackungen in den Niederlanden, Belgien, Luxemburg, Deutschland und Spanien (ausgen. England und Frankreich).	Verpackungen, S. 17	

### Kettentransparenz und Arbeitsbedingungen bei Herstellern

		Seitenverweis	Auslassung
<b>GRI 103</b> <b>Managementansatz 2016</b>	103-1 Erklärung der Wesentlichkeit des Themas und der Abgrenzung 103-2 Erläuterung zum Themenmanagement und der verschiedenen Aspekte 103-3 Auswertung des Themenmanagements	Kettentransparenz und Arbeitsbedingungen bei Herstellern, S. 18-19	
<b>GRI 414: Soziale Bewertung von Lieferanten</b>	<b>414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden</b> Anzahl durchgeföhrter Fabrikinspektionen (eigene und externe Audits)	Kettentransparenz und Arbeitsbedingungen bei Herstellern, S. 18-19	

## Umwelt

		Seitenverweis	Auslassung
<b>GRI 103 Managementansatz 2016</b>	103-1 Erklärung der Wesentlichkeit des Themas und der Abgrenzung 103-2 Erläuterung zum Themenmanagement und der verschiedenen Aspekte 103-3 Auswertung des Themenmanagements	Umwelt, S. 20	
<b>GRI 302: Energie</b>	<b>302-1 Energieverbrauch in der Organisation</b>	Umwelt, S. 20	Qualitativer Bericht im Zusammenhang mit der Verfügbarkeit von Daten. Für nächstes Jahr wird geprüft, wie dies noch weiter umgesetzt werden kann.

## Lebensmittelverschwendungen

<b>GRI 103 Managementansatz 2016</b>	103-1 Erklärung der Wesentlichkeit des Themas und der Abgrenzung 103-2 Erläuterung zum Themenmanagement und der verschiedenen Aspekte 103-3 Auswertung des Themenmanagements	Lebensmittelverschwendungen, S. 21	
<b>Indikator</b>	<b>Lokale Zusammenarbeit mit Lebensmittelbanken in zwei Regionen in den Niederlanden</b>	Lebensmittelverschwendungen, S. 21	

## Nachhaltiges Design

### Seitenverweis

### Auslassung

#### GRI 103 Managementansatz 2016

- 103-1 Erklärung der Wesentlichkeit des Themas und der Abgrenzung
- 103-2 Erläuterung zum Themenmanagement und der verschiedenen Aspekte
- 103-3 Auswertung des Themenmanagements

Nachhaltiges Design,  
S. 19

#### Indikator

X% des jeweiligen Sortiments muss aus innovativen Artikeln bestehen, wobei Nachhaltigkeit ein wesentlicher Bestandteil ist

2018 beginnen wir mit der Messung der Anzahl nachhaltig entworfener Produkte.

## Gute Arbeitgeberschaft

#### GRI 103 Managementansatz 2016

- 103-1 Erklärung der Wesentlichkeit des Themas und der Abgrenzung
- 103-2 Erläuterung zum Themenmanagement und der verschiedenen Aspekte
- 103-3 Auswertung des Themenmanagements

Gute  
Arbeitgeberschaft,  
S. 22

#### GRI 405: Diversität und gleiche Chancen

405-1 Diversität von Mitarbeitern und Management

HEMA im  
Arbeitsverhältnis, S. 7

Daten zur Verteilung nach Alter und Geschlecht zunächst nur für niederländische Mitarbeiter verfügbar.

# Über diesen Bericht

HEMA will die Zugänglichkeit und das Verständnis von Nachhaltigkeit verbessern. Wir hoffen, dass dieser Bericht in Ihrem Fall dazu beigetragen hat. Haben Sie eine Idee, einen Tipp, eine Frage oder Bemerkung, nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf. Schicken Sie bitte eine E-Mail an [sustainability@hema.nl](mailto:sustainability@hema.nl). Folgen Sie HEMA auf

Weitere Informationen zur Nachhaltigkeit bei HEMA finden Sie unter:

[www.hemashop.com/de/nachhaltigkeit](http://www.hemashop.com/de/nachhaltigkeit)

Dieser Bericht wurde entsprechend den Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt und steht im Einklang mit GRI Standards Niveau Core. Der Bericht bezieht sich auf den Zeitraum vom 1. Januar 2017 bis einschließlich 31. Dezember 2017. In diesem Zeitraum fanden keine signifikanten Übernahmen oder Veräußerungen statt. Sofern nicht anders angegeben beziehen die Resultate sich auf die (internationalen) Aktivitäten von HEMA, innerhalb des eigenen Unternehmens. Reichweite und Abgrenzung des Inhalts basieren auf den materiellen Themen und auf das Informationsbedürfnis von Stakeholder. HEMA erstattet jährlich Bericht über den Fortschritt der in diesem Bericht präsentierten materiellen Themen. Dieser Bericht wurde nicht extern geprüft. Für die Datenerfassung werden relevante Abteilungen zu Rate gezogen. Die Nachhaltigkeitsabteilung gewährleistet die Qualität. Die Resultate von 2017 sind nachzulesen im Nachhaltigkeitsbericht 2017, veröffentlicht am 9. Juli. Berechnungen oder Daten in diesem Bericht wurden nicht geändert.

## copyright

Nichts aus dieser Ausgabe darf ohne vorherige Zustimmung von HEMA anhand von Fotokopie oder Mikrofilm oder auf andere Weise vervielfältigt und/oder veröffentlicht werden.

